Cyd-Bwyllgor Corfforedig Gogledd Cymru
North Wales Corporate Joint Committee

CYD-BWYLLGOR CORFFOREDIG Y GOGLEDD

20 Tachwedd 2026

TEITL: Strategaeth Rheoli Risg

AWDUR: Dewi A. Morgan, Pennaeth Cyllid (Swyddog Cyllid Statudol y CBC)

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Pwrpas yr adroddiad yw cyflwyno Strategaeth Rheoli Risg ddrafft, sydd wedi gynnwys yn Atodiad 1, i'r Cydbwyllgor Corfforedig er mwyn i'r aelodau ystyried ei gynnwys a'i gymeradwyo.

2. PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Bod y Cydbwyllgor Corfforedig yn cymeradwyo'r Strategaeth Rheoli Risg ddrafft atodol a chynnig sylwadau arno.

3. RHESWM DROS Y PENDERFYNIAD

3.1. Mae datblygu a mabwysiadu Strategaeth Rheoli Risg yn flaenoriaeth uchel yn Rhaglen Trawsnewid y Cyd-bwyllgor Corfforedig. Mae hyn oherwydd y ffaith bod:

- Rheoli Risg yn gwella cynllunio strategol a blaenoriaethu
- Rheoli Risg yn cynorthwyo i gyflawni amcanion
- Rheoli Risg yn cryfhau'r gallu i fod yn ystwyth

('Llyfr Oren' Llywodraeth y DU)

3.2 Mae'r 'Llyfr Oren', *Rheoli Risg – Egwyddorion a Chysyniadau*, wedi'i ddatblygu gan Drysorlys EF i ddarparu canllawiau ar reoli risg, ac yn arbennig ar ddatblygu methodoleg strwythuredig ar gyfer nodi, asesu, rheoli a lliniaru risgiau strategol a gweithredol. Er eu bod wedi'u datblygu'n bennaf ar gyfer Llywodraeth Ganolog, mae'r egwyddorion yr un mor berthnasol i sefydliadau llywodraeth leol, gan gynnwys Cyd-bwyllgorau Corfforedig.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Bydd datblygu trefniadau rheoli risg cynhwysfawr yn caniatáu i Gyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd fabwysiadu dull strwythuredig o ymdrin â'r cyfleoedd a'r risgiau y mae'r sefydliad yn eu hwynebu. Mae angen i reoli risg fod yn rhan hanfodol o lywodraethu ac arweinyddiaeth, ac yn sylfaenol i'r ffordd y mae Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd yn cael ei gyfarwyddo, ei reoli a'i reoli ar bob lefel.

4.2. Mae'n werth nodi'r dyfyniad allweddol canlynol gan y CIPFA a Thrysorlys EM:

> Nid yw Rheoli Risg yn ymwneud â bod yn 'gwrthwynebu risg' ond mae'n ymwneud â bod yn 'ymwybodol o risg'
>
> *(CIPFA: Rheoli Risg mewn Gwasanaethau Cyhoeddus)*

Ni all sefydliadau'r sector cyhoeddus fod yn gwrthwynebu risg a bod yn llwyddiannus.

('Llyfr Oren' Trysorlys EM)

4.3 Mae trefniadau llywodraethu corfforaethol y CBC yn parhau i gael eu datblygu, gyda Rhaglen Trawsnewid gynhwysfawr ar waith gydag adolygiadau rheolaidd, a chyfarfodydd pythefnos o swyddogion allweddol i sicrhau cynnydd. Mae'r strategaeth rheoli risg arfaethedig ddrafft a gynhwysir yn Atodiad 1 yn rhan sylweddol o'r rhaglen hon ac mae disgwyl iddi gael ei gweithredu yn ystod blwyddyn ariannol 2026/27.

4.4 Cyflwynwyd y Strategaeth ddrafft i'r Is-Bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yn ei gyfarfod ar 4 Mehefin:

Adroddiad blaen

Strategaeth ddrafft

Tra fod trafodaeth yn yr Is-Bwyllgor ynglŷn â rhai o'r risgiau mae Uchelgais Gogledd Cymru yn eu wynebu, ni awgrymwyd addasiadau i'r Strategaeth.

4.5 Yn dilyn hyn, ac yn unol â'r trywydd a gymeradwywyd gan yr Is-Bwyllgor, cyflwynwyd yr adroddiad i Dîm Arweinyddiaeth Uchelgais Gogledd Cymru lle bu trafodaeth ar fireinio rhai agweddau o'r papur. Mae'r addasiadau hyn wedi eu hymgorffori yn y Strategaeth.

4.6 Ceir rhagor o wybodaeth am rolau a chyfrifoldebau yn Rhan 5 isod. Yma, amlinellir cyfrifoldebau'r Cyd-bwyllgor Corfforedig fel:

- Yn darparu her a mewnbwn i'r Strategaeth Rheoli Risg a'r Gofrestr Risg
- Cymeradwyo'r Strategaeth Rheoli Risg a'r gofrestr gan gynnwys ac unrhyw newidiadau sylweddol yn ôl yr angen
- Monitro cynnydd wrth reoli Risgiau Corfforaethol
- Yn dal y Tîm Arweinyddiaeth i gyfrif am reoli risg yn effeithiol.

4.7 Mae cofrestr risg gynhwysfawr eisoes ar waith ar gyfer cytundeb Twf Gogledd Cymru sydd wedi'i chadw dan adolygiad ers cychwyn y cytundeb twf. Ystyriwyd hyn ddiwethaf gan yr Is-bwyllgor Llesiant Economaidd yn ei gyfarfod ar 15 Mai 2026: Cofrestr Risg Bargen Twf Mai 2026.

5. ROLAU A CHYFRIFOLDEBAU

5.1. Ymhellach i rôl y Is-bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio fel y disgrifir yn Rhan 4 uchod, mae'r Strategaeth Rheoli Risg ddrafft yn amlinellu rolau gwahanol unigolion a grwpiau o fewn y broses rheoli risg:

Rôl	Cyfrifoldeb
Cyd-bwyllgor Corfforedig	➢ Yn darparu her a mewnbwn i'r Strategaeth Rheoli Risg a'r Gofrestr Risg ➢ Cymeradwyo'r Strategaeth Rheoli Risg a'r gofrestr gan gynnwys ac unrhyw newidiadau sylweddol yn ôl yr angen ➢ Monitro cynnydd wrth reoli Risgiau Corfforaethol ➢ Yn dal y Tîm Arweinyddiaeth i gyfrif am reoli risg yn effeithiol
Is-bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio	➢ Adolygu ac asesu'r strategaeth rheoli risg a chofrestru ➢ Darparu argymhellion i'r CJC ➢ Cefnogi a hyrwyddo rheoli risg effeithiol. ➢ Monitro ymlyniad
Tîm Arweinyddiaeth	➢ Cyfrannu a chymeradwyo'r Strategaeth Rheoli Risg a chofrestr i'w hystyried gan y Is-Bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio ➢ Cyflawni Strategaeth Rheoli Risg CJC ➢ Camau rheoli effeithiol y Gofrestr Risg Gorfforaethol ➢ Cefnogi a hyrwyddo rheoli risg effeithiol.
Prif Swyddog Cyllid (Swyddog Adran 151)	➢ Paratoi a hyrwyddo Strategaeth Rheoli Risg CJC ➢ Datblygu rheolaethau rheoli risg ar y cyd â'r arweinyddiaeth ➢ Cyfranogiad gweithredol ym mhob penderfyniad busnes perthnasol i sicrhau bod goblygiadau, cyfleoedd a risgiau tymor byr, canolig a hirdymor yn cael eu hystyried yn llawn ➢ Meithrin ac ymgorffori diwylliant o reoli risg ar draws y sefydliad.
Archwiliad Mewnol	➢ Asesu effeithiolrwydd y Strategaeth Rheoli Risg a'r system rheoli mewnol. ➢ Cefnogi a hyrwyddo rheoli risg effeithiol. ➢ Yn darparu sicrwydd annibynnol
Perchnogion Risg	➢ Atebol am weithredu rheoli a rheoli'r holl risgiau a neilltuwyd ➢ Cefnogi adnabod a rheoli risgiau. ➢ Sicrhau bod trefniadau rheoli risg effeithiol ar waith ar gyfer eu maes. ➢ Hyrwyddo gwneud penderfyniadau sy'n seiliedig ar risg ar draws yr adran.
Pob aelod o staff	➢ Cefnogi'r gwaith o nodi risgiau a chyfrannu at eu rheoli, fel y bo'n briodol.

6. GOBLYGIADAU ARIANNOL

6.1. Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol sy'n deillio o gymeradwyo'r Strategaeth Rheoli Risg ei hun.

6.2. Fodd bynnag, bydd y Strategaeth yn darparu canllawiau clir i'r sefydliad ar y gweithdrefnau i'w dilyn wrth flaenoriaethu ei weithgareddau yng ngoleuni'r risgiau a'r cyfleoedd a fydd yn codi, gan ganiatáu i Uchelgais Gogledd Cymru wneud penderfyniadau gwybodus ar y defnydd o'i adnoddau.

7. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

7.1. Ymdrinnir â'r gofynion cyfreithiol ar y Cyd-bwyllgor Corfforedig mewn perthynas â risg yng nghorff yr adroddiad. Yn benodol, mae'n nodi cyfrifoldeb yr Is-bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio dan Adran 81 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 sy'n amlinellu'r gofynion statudol o ran rheoli risg.

7.2. Mewn cyd-destun ehangach, mae mabwysiadu dull systematig, fel y'i manylir yn y Strategaeth Rheoli Risg ddrafft ac wedi'i lywio gan y 'Llyfr Oren' (Trysorlys EF), yn bodloni'r gofyniad i wneud y defnydd gorau o'r adnoddau sydd ar gael, yn caniatáu i'r sefydliad flaenoriaethu gweithgareddau a lliniaru'r risgiau sy'n gysylltiedig â'i weithgareddau mewn modd gwybodus.

8. GOBLYGIADAU LLESIANT CENEDLAETHAU'R DYFODOL

8.1. Mae'r adroddiad yn cefnogi'r egwyddor datblygu cynaliadwy trwy gryfhau trefniadau ar gyfer llywodraethu hirdymor, atal, integreiddio, cydweithredu a chyfranogiad. Yn benodol, mae gweithdrefnau rheoli risg strwythuredig yn cynorthwyo'r CBC i gynnal trefniadau cadarn ar gyfer risg, cyllid, perfformiad a llywodraethu corfforaethol.

9. GOBLYGIADAU CYDRADDOLDEB, AMRYWIAETH A'R GYMRAEG

9.1. Nid oes unrhyw oblygiadau uniongyrchol i gydraddoldeb, amrywiaeth neu iaith Gymraeg yn deillio o gymeradwyo'r Strategaeth Rheoli Risg.

10. ATODIADAU

10.1. Atodiad 1 – Strategaeth Rheoli Risg Ddrafft.

SYLWADAU SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro:

"Mae mabwysiadu Strategaeth Rheoli Risg ffurfiol yn cefnogi fframwaith llywodraethu, sicrwydd a gwneud penderfyniadau ehangach y CJC. Mae'r trefniadau arfaethedig yn cydnabod yn briodol rolau priodol y Cyd-bwyllgor Corfforaethol, yr Is-bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio, y Tîm Arwain a swyddogion statudol o ran nodi, adolygu a rheoli risg gorfforaethol.

Ar yr amod bod y Strategaeth yn cael ei gweithredu a'i chadw o dan adolygiad rheolaidd, nid oes unrhyw faterion cyfreithiol penodol yn codi o'r argymhelliad, ar wahân i'r rhai a grybwyllwyd."

ii. Swyddog Cyllid Statudol:

Awdur yr adroddiad.